



Masterclass Arbeidsrecht

Dag 1 – Contractenrecht (dinsdag 26 november 2019 van 15.30 tot 19.00 uur)

- Contractvormen/inhoud arbeidsovereenkomst
- Detachering/payrolling/uitzending/zzp-ers
- Functie-omschrijvingen
- Lease-regelingen
- Collectief arbeidsrecht: werkingssfeer CAO, toepasselijkheid CAO
- Wijziging van contracten

Na deze dag:

- Weet u welk contract u per situatie het beste kunt aanbieden;
- Kunt u een goede arbeidsovereenkomst opstellen die past bij het bedrijf;
- Weet u precies hoe het zit met de ketenregeling, oproepcontracten, aanzegging, verschillen in WW-premie per contract, gevolgen van de Wet Arbeidsmarkt in Balans;
- Kent u de voordelen van een goede functie omschrijving en kunt u deze opstellen, net als een goede lease-regeling;
- Weet u hoe u wijzigingen in de organisatie contractueel kunt borgen en implementeren.

Dag 2 – Boeien en binden (dinsdag 10 december 2019 van 15.30 tot 19.00 uur)

- Werving en selectie;
- Beloningssystemen;
- Training en ontwikkelingsmogelijkheden, studiekostenbeding;
- Medezeggenschap;
- Het nut van een goed relatie- en concurrentiebeding, geheimhoudingsbeding;
- Beoordelingssystematieken, verbeter- en ontwikkelplan;
- Bescherming bedrijfsgeheimen;

Na deze dag:

- Bent u bekend met verschillende variabele beloningsmethodieken;
- Kunt u vorm en inhoud geven aan een uitdagend learning development beleid;
- Kunt u het werving- en selectieproces juridisch borgen;
- Weet u hoe u de organisatie en reputatie optimaal kunt beschermen.

Dag 3 – Ziekte en re-integratie (dinsdag 7 januari 2019 van 15.30 tot 19.00 uur)

- Ziek/niet ziek in de zin van de wet;
- Hoogte loondoorbetaling bij ziekte;
- Reintegratieverplichtingen werkgever en werknemer, eerste en tweede ziektejaar;
- Sanctiemogelijkheden werkgever;
- De rol van de bedrijfsarts;
- Voorkomen van een loonsanctie; WIA;
- Slapend dienstverband. Rechten en plichten derde ziektejaar.



Na deze dag:

- Kent u de rol van bedrijfsarts, casemanager en arbeidsdeskundige;
- Kent u het reïntegratietraject en bent u bekend met
- tools die u kunt inzetten om reïntegratie te bespoedigen/vlot te trekken.

Dag 4 – Ontslagrecht (dinsdag 21 januari 2019 van 15.30 tot 19.00 uur)

- Reorganisatie;
- Individueel ontslag- en bewijsrecht;
- Systematiek van het ontslagrecht en procedures;
- Ontslag op staande voet;
- Gevolgen van de Wet Arbeidsmarkt in Balans;
- Transitievergoeding, billijke vergoeding;
- Vaststellingsovereenkomst;
- Beoordeling (gebrek aan) dossier: tactiek, plan van aanpak.

Na deze dag:

- Weet u hoe u het personeelsbestand kunt downsizen volgens het gewenste resultaat;
- Kent u het allesbepalende belang van een goede, tactische aanpak van iedere zaak.

Dag 5 – Gedrag (4 februari 2019 van 15.30 tot 19.00 uur)

- Gevolgen van en begeleiding bij veranderingsprocessen;
- Invloed op de prive-sfeer of gezonde leefstijl van werknemers?
- Drugs en alcohol;
- Gedragsregels; social media; reputatie;
- (seksuele) intimidatie / pesten / grensoverschrijdend gedrag;

Dag 6 bestaat uit twee onderdelen: (18 februari 2019 van 15.30 tot 19.00 uur)

- Privacy en compliance in het arbeidsrecht;
- HR Legal Jaarplan.

LEGAL SUPPORTS BUSINESS.